

Nr. 15154/14.10.2024

Aprobat în CA al ISJ Giurgiu

Inspector Școlar General,

Ghimpeanu Ion



Anexa nr. 2.7.

Are Raport justificativ și CD cu documente

DA NU

(se bifează căsuța corespunzătoare la registratura ISJ)

--	--

FIȘA DE (AUTO)EVALUARE
A DIRECTORULUI PALATULUI COPILOR GIURGIU
Nivelul unității de învățământ: PALATULUI COPILOR GIURGIU
AN ȘCOLAR 2024 - 2025

1

Numele și prenumele:	
Unitatea de învățământ:	
Perioada evaluată:	

UNITATEA DE COMPETENȚĂ

I. Proiectarea și implementarea strategiei de coordonare și a direcțiilor de dezvoltare ale Palatului Copilor Giurgiu : 25 puncte

Nr. crt.	ATRIBUȚII EVALUATE	CRITERII DE PERFORMANȚĂ UTILIZATE ÎN EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ ACORDAT		
				Autoevaluare	Evaluare	Contestații
1.	Asigurarea managementului strategic al Palatului Copiilor. (Max. 8)	1.1. Elaborarea proiectului de dezvoltare instituțională pe termen mediu, a planurilor anuale de implementare pe baza analizei contextului economic și socio-cultural și a planului local/regional pentru învățământ. 1.2. Elaborarea planului managerial și armonizarea lui cu tendințele de dezvoltare ale sistemului național de învățământ. 1.3. Elaborarea regulamentelor interne de funcționare prevăzute de legislația în vigoare.	2,50 3			

2.	Asigurarea managementului operațional al Palatului Copiilor. (Max. 8)	<p>2.1. Implementarea planului managerial prin planuri operaționale.</p> <p>2.2. Elaborarea și implementarea sistemelor de control managerial intern.</p> <p>2.3. Elaborarea și implementarea procedurilor de monitorizare și evaluare a întregii activități a Palatului Copiilor.</p> <p>2.4. Coordonarea elaborării Registrului riscurilor.</p> <p>2.5. Coordonarea procesului de obținere a autorizațiilor și avizelor legale necesare funcționării unității de învățământ.</p> <p>2.6. Asigurarea aplicării și respectării normelor de sănătate și securitate în muncă;</p> <p>2.7. Asigurarea și adecvarea spațiilor pentru activitățile de cerc, laboratoare, ateliere, săli de sport în conformitate cu planul de scolarizare prognostic și realizat.</p> <p>2.8. Elaborarea proiectului de buget în conformitate cu țintele și obiectivele strategice;</p> <p>2.9. Întocmirea listei de priorități a cheltuielilor.</p>	1 1 1 0,50 1		
3.	Coordonarea funcționării unității. (Max. 9)	<p>3.1. Coordonarea funcționării compartimentelor din Palatul Copiilor;</p> <p>3.2. Coordonarea compartimentelor secretariat, arhivă, financiar - contabil, administrativ etc.;</p> <p>3.3. Coordonarea activității de colectare și analiză a informațiilor privind îndeplinirea planului managerial și de intervenție ameliorativă;</p> <p>3.4. Asigurarea realizării materialelor de analiză și sinteză;</p> <p>3.5. Delegarea de sarcini specifice procesului de coordonare operațională a activităților.</p>	2 2 2 2 1		

[illegible]

2.	Monitorizarea și evaluarea activității didactice. (Max. 10)	<p>2.1. Coordonarea elaborării procedurilor interne prin care evaluările rezultatelor învățării conduc la revizuirea ofertei educaționale și la modificarea planului de dezvoltare.</p> <p>2.2. Elaborarea și aplicarea procedurilor de optimizare a evaluării învățării.</p> <p>2.3. Evaluarea periodică a activităților cercurilor în conformitate cu criteriile de evaluare/performance stabilite la nivelul fiecărui cerc.</p> <p>2.4. Stabilirea, prin decizie, a componenței catedrelor și comisiilor din cadrul unității de învățământ, în baza hotărârii consiliului de administrație.</p> <p>2.5. Monitorizarea, cu sprijinul șefilor de catedră/responsabililor comisiilor metodice, a calității procesului instructiv-educativ, prin verificarea documentelor, prin asistențe la ore și prin participări la diverse activități educative extracurriculare și extrașcolare.</p> <p>2.6. Elaborarea criteriilor de monitorizare și evaluare pentru eficientizarea activităților educative extra-cerc.</p> <p>2.7. Asigurarea dimensiunii incluzive și a climatului educațional propice învățării și atragerii unui număr cât mai mare de copii.</p>	1 2 1 1 2			
3.	Diseminarea mediatizarea performanței elevilor. (Max. 5)	<p>3.1. Actualizarea bazei de date cu rezultatele copiilor la cercuri.</p> <p>3.2. Asigurarea caracterului stimulant al ofertei educaționale;</p> <p>3.3. Motivarea creșterii numărului de beneficiari.</p> <p>3.4. Promovarea/mediatizarea ofertei educaționale prin diverse mijloace: WEB site, afișe, pliante, media etc.</p>	1 1 1 2			

III. Asigurarea managementului resurselor umane din cadrul Palatului Copiilor Giurgiu: 20 puncte

Nr. crt.	ATRIBUȚII EVALUATE	CRITERII DE PERFORMANȚĂ UTILIZATE ÎN EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ ACORDAT		
				Autoevaluare	Evaluare	Contestații
1.	Asigurarea planului de încadrare cu personal didactic (inclusiv didactic auxiliar) și nedidactic. (Max. 5p)	<p>1.1. Elaborarea proiectului de încadrare cu personal didactic de predare, precum și schema de personal didactic auxiliar și nedidactic.</p> <p>1.2. Elaborarea planului de dezvoltare a resurselor umane conform proiectului de dezvoltare pe termen mediu și scurt.</p> <p>1.3. Elaborarea împreună cu ceilalți factori de decizie (CP, CA) a unui set de principii și valori definitorii pentru cultura organizațională a palatului.</p> <p>1.4. Asigurarea și corelarea necesarului de cadre didactice, didactic-auxiliare și nedidactice în funcție de planul de școlarizare realizat, de profilul cercurilor și de</p>	0,50 0,50 0,50			

5

3.	Asigurarea formării profesionale a personalului din subordine. (Max. 5p)	<p>3.1. Coordonarea realizării planurilor de formare profesională în concordanță cu prevederile Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023 cu modificările și completările ulterioare și ale Codului muncii;</p> <p>3.2. Monitorizarea implementării planurilor de formare profesională a personalului didactic de predare, didactic-auxiliar și nedidactic.</p> <p>3.3. Stimularea formării continue pe baza rezultatelor evaluării personalului și a proiectului de dezvoltare a palatului.</p> <p>3.4. Diversificarea modalităților de formare la nivelul catedrelor, comisiilor, cercurilor pedagogice, seminarilor de lucru etc.</p> <p>3.5. Stimularea participării personalului la cursuri de formare organizate de instituții specializate (CCD, DPPD etc.), prin proiecte și programe educative naționale și internaționale;</p> <p>3.6. Stimularea perfecționării în specialitate prin obținerea gradelor didactice.</p>	1			
4.	Motivarea personalului din subordine. (Max. 5p)	<p>4.1. Dezvoltarea culturii organizaționale la nivelul Palatului Național al Copiilor.</p> <p>4.2. Medierea conflictelor inter și intra-instituționale.</p> <p>4.3. Acordarea calificativelor, recompenselor și sancțiunilor personalului din subordine.</p> <p>4.4. Promovarea personalului din subordine.</p> <p>4.5. Coordonarea comisiei de salarizare și aprobarea trecerii personalului salariat al unității de învățământ, de la o gradăție salariale la alta, în condițiile prevăzute de legislația în vigoare.</p>	0,50			

6

IV. Asigurarea managementului resurselor financiare și materiale din cadrul Palatului Copiilor Giurgiu: 20 puncte

Nr. crt.	ATRIBUȚII EVALUATE	CRITERII DE PERFORMANȚĂ UTILIZATE ÎN EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ ACORDAT		
				Autoevaluare	Evaluare	Contestații
1.	Asigurarea îndeplinirii planului de execuție bugetară (Max. 7p)	<p>1.1. Monitorizarea încadrării în bugetul aprobat.</p> <p>1.2. Monitorizarea legalității angajării și utilizării creditelor bugetare, în limita și cu destinația aprobate prin bugetul propriu.</p> <p>1.3. Organizarea și ținerea la zi a contabilității și prezentarea la termen a bilanțurilor contabile și a conturilor de execuție bugetară.</p> <p>1.4. Monitorizarea modului de încasare a veniturilor.</p> <p>1.5. Atragerea de resurse extrabugetare, cu respectarea prevederilor legale.</p> <p>1.6. Monitorizarea întocmirii corecte și la termen a statelor lunare de plată a drepturilor salariale.</p>	1,50 1 1,50 1 1 1			

2.	Asigurarea materiale necesare desfășurării procesului educațional. (Max. 7p)	<p>2.1. Identificarea necesarului dotării cercurilor și repartizarea bugetului și a mijloacelor de învățământ și a materialelor conform priorităților/cercuri.</p> <p>2.2. Realizarea și repartizarea fondurilor extrabugetare, în mod echitabil, pentru organizarea și derularea proiectelor inițiate și aprobate.</p> <p>2.3. Identificarea surselor extrabugetare de finanțare.</p> <p>2.4. Întocmirea documentației pentru investiții.</p> <p>2.5. Utilizarea fondurilor extrabugetare conform priorităților prevăzute în programele și proiectele palatului.</p> <p>2.6. Asigurarea bugetului pentru întreținere și utilități (încălzire, alimentare cu apă, canalizare și pază).</p> <p>2.7. Întreținerea spațiilor și terenurilor existente.</p> <p>2.8. Modernizarea spațiilor de învățământ.</p>	1 1 0,50 1 1 1 1			
3.	Monitorizare și evaluare. (Max. 6p)	<p>3.1. Realizarea planului de achiziții și dotări.</p> <p>3.2. Încheierea exercițiului financiar.</p> <p>3.3. Evaluarea realizării planului de achiziții și a utilizării fondurilor bugetare și extrabugetare;</p> <p>3.4. Asigurarea transparenței elaborării și realizării execuției bugetare.</p>	2 1 1 2			

7

V. Monitorizarea/evaluarea/controlul activităților din unitatea de învățământ: 5 puncte

Nr. crt.	ATRIBUȚII EVALUATE	CRITERII DE PERFORMANȚĂ UTILIZATE ÎN EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ ACORDAT			
				Autoevaluare	Evaluare	Contestații	
1.	Asigurarea fluxului informațional la nivelul Palatului Copiilor (Max. 3)	<p>1.1. Asigurarea comunicării și a fluxului informațional la nivelul tuturor compartimentelor din cadrul Palatului Copiilor.</p> <p>1.2. Sistemele de informații la nivelul tuturor compartimentelor din cadrul Palatului al Copiilor sunt accesibile tuturor categoriilor de personal.</p>	1,50 1,50				
2.	Dezvoltarea și menținerea legăturilor cu mass-media, parteneri educaționali și cu autoritățile locale. (Max. 2)	<p>2.1. Încheierea proiectelor de colaborare cu diverse categorii de parteneri în vederea derulării proiectelor educaționale.</p> <p>2.2. Comunicarea cu mass-media în vederea promovării imaginii instituției.</p>	1 1				

VI. Pregătire profesională: 5 puncte

ATRIBUȚII EVALUATE	CRITERII DE PERFORMANȚĂ UTILIZATE ÎN EVALUARE	PUNCTAJ ACORDAT
--------------------	---	-----------------

Nr. crt.			PUNCTAJ MAXIM	Autoevaluare	Evaluare	Contestații
1.	Alegerea formei adecvate de formare/perfecționare. (Max. 3)	1.1. Identificarea propriei nevoi de formare. 1.2. Selectarea formei de formare corespunde îmbunătățirii activității și competențelor manageriale.	1,50 1,50			
2.	Participarea la cursuri de formare. (Max. 2)	2.1. Participarea la cursuri de formare conform nevoii de formare. 2.2. Evaluarea eficienței participării la cursuri de formare din punctul de vedere al creșterii calității actului managerial.	1 1			
TOTAL: 100						

Punctaj total: 100 puncte

Director evaluat,

Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

Data: _____

85 – 100 puncte: calificativul “Foarte bine”;
70 - 84,99 puncte: calificativul “Bine”;
60 –69,99 puncte: calificativul “Satisfăcător”; sub 60 puncte: calificativul “Nesatisfăcător”.

COMISIA DE EVALUARE			COMISIA DE CONTESTAȚII		
Funcția în comisie	Nume și prenume	Semnătura	Funcția în comisie	Nume și prenume	Semnătura
Președinte			Președinte		
Membru	1.		Membru	1.	
Membru	2.		Membru	2.	
Membru	3.		Secretar	1.	
Membru	4.				
Secretar	1.				
Secretar	2.				